

PROCESO: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

AREA O SERVICIO: Administración del taeto humano

NOMBRE INDICADOR: Cobertura del programa de inducción general

FÓRMULA DE CÁLCULO:

(Número de personal inducido / Número de personal contratado) \*100

UNIDAD DE MEDIDA:

Porcentaje

RESPONSABLES: Coordinador de Talento humano

FRECUENCIA: Mensual

META: 95%

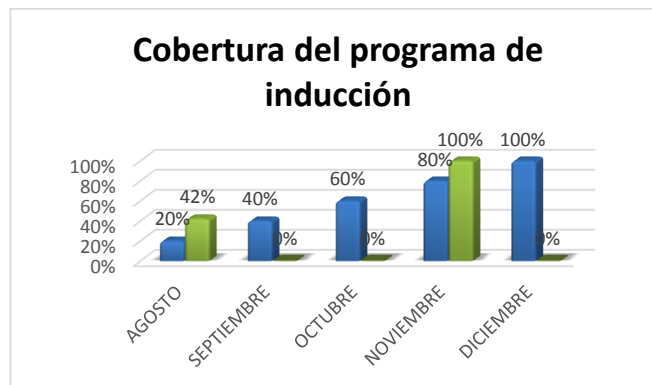
COMPORTAMIENTO DESEADO DEL INDICADOR: INCREMENTO X REDUCCIÓN

CLASIFICACION DEL INDICADOR: Gestión de procesos

CONSOLIDADO MENSUAL 2020

PERIODO	META	VARIABLE 1 NUMERADOR	VARIABLE 2 DENOMINADOR	RESULTADO	OBSERVACIONES
AGOSTO	20%	53	126	42%	
SEPTIEMBRE	40%	0	126	0%	
OCTUBRE	60%	0	126	0%	
NOVIEMBRE	80%	4	4	100%	
DICIEMBRE	100%	0	126	0%	

GRAFICO DEL INDICADOR



ANÁLISIS DE CAUSAS: (Cuando se ha incumplido la meta establecida)	ACCIONES PROPUESTAS:	RESPONSABLE EJECUCIÓN:	FECHA DE EJECUCIÓN:	SEGUIMIENTO Y CIERRE:
En el mes de septiembre y octubre se procede a hacer la reestructuración del manual de inducción y reinducción de la institución por lo tanto se reprograman la inducciones cuando se tenga aprobado el manual		Oficina de Talento humano		